

Số: /KH-UBND

Đồng Đăng, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH
Xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 375/KH-UBND ngày 02/12/2021 của UBND huyện Cao Lộc về xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện Cao Lộc, giai đoạn 2021 - 2025; Công văn số 423/UBND-NV ngày 21/02/2024 của UBND huyện Cao Lộc về việc triển khai xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến năm 2024. Nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, Ủy ban nhân dân thị trấn Đồng Đăng xây dựng: Kế hoạch nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Quán triệt, triển khai kịp thời chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng với trọng tâm là xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua trong đơn vị, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức và trách nhiệm của người đứng đầu về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng (TĐKT) nói chung và công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến nói riêng của đơn vị.

Kịp thời phát hiện các mô hình mới, nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, những cá nhân có những sáng kiến, giải pháp công tác, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, đạt được nhiều thành tích tiêu biểu nổi bật trong các phong trào thi đua; xây dựng, bồi dưỡng, phát triển những điển hình tiên tiến toàn diện, làm nòng cốt thúc đẩy hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần thúc đẩy hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị được giao. Hàng năm và cả giai đoạn 2021 - 2025 của đơn vị; kịp thời tôn vinh, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến với các hình thức phù hợp.

Thực hiện có hiệu quả việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến nhằm thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng đơn vị vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển tạo bước đột phá trong công

tác quản lý nhà nước về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh các vấn đề có liên quan đến thực hiện nếp sống văn minh trên địa bàn thị trấn.

Thông qua công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác TĐKT theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

2. Yêu cầu:

Công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến phải gắn với phong trào thi đua trong các lĩnh vực cụ thể; chủ động xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong toàn đơn vị; đồng thời có biện pháp cổ vũ, động viên, khơi dậy tinh thần sáng tạo trong lao động, học tập và công tác góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan đơn vị.

Mô hình, gương điển hình tiên tiến phải có tính nổi trội, phù hợp với đặc điểm, tính chất công việc, nhiệm vụ đơn vị để tạo sức lan tỏa trong toàn hệ thống chính trị từ xã đến mọi tầng lớp nhân dân.

Lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, công chức và người lao động ra tiêu chí cụ thể và tổ chức thực hiện các quy trình phát hiện, xây dựng, nhân rộng, học tập gương điển hình tiên tiến trên địa bàn một cách thiết thực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG VÀ PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI

1. Đối tượng:

Là các tập thể và cá nhân tiêu biểu trong lĩnh vực quản lý về nhà nước về phát triển kinh tế xã hội thật sự là những nhân tố mới, luôn dẫn đầu trong đơn vị, được tập thể thừa nhận, suy tôn, có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương.

2. Tiêu chí chung:

Mô hình, gương điển hình tiên tiến là các cá nhân có thành tích tiêu biểu thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước trên địa bàn; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ các đối tượng khác cùng phát triển; tích cực tham gia xây dựng các quỹ, tham gia các hoạt động của cơ quan đơn vị.

3. Nội dung và phương thức triển khai:

3.1. Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến lĩnh vực đảm bảo phát triển kinh tế xã hội - quốc phòng an ninh: Các cá nhân có nhiều sáng kiến, đóng góp trong công tác kiểm tra, tuyên truyền, vận động các tổ chức cá nhân chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước trong lĩnh vực quản lý

nhà nước. Tham mưu kịp thời cấp có thẩm quyền xử lý nghiêm các trường hợp cố tình vi phạm; qua đó góp phần thiết lập trật tự, kỷ cương trên địa bàn thị trấn.

3.2. Xây dựng Điển hình tiên tiến trong Phong trào “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”:

Đối với tập thể: xây dựng đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; xây dựng đơn vị văn hóa; phong cách, lề lối làm việc của Cán bộ, công chức, chủ động, sáng tạo, hiệu quả trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao; duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện tốt Chủ đề thi đua “Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp”; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tổ chức đảng, đoàn thể trong cơ quan đạt trong sạch vững mạnh và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; đơn vị đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự.

Đối với cá nhân: có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực (tu tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức lối sống, hàng năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; tinh thần đoàn kết, xây dựng tập thể; ý thức trách nhiệm với tập thể, cộng đồng...).

Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến hưởng ứng Phong trào “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” do Phòng Nội vụ phát động.

3.3. Xây dựng Điển hình tiên tiến trong lao động giỏi, lao động sáng tạo:

Cá nhân có nhiều thành tích học tập, công tác; có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật mang lại hiệu quả cao; đạt tiêu chuẩn an toàn lao động, vệ sinh môi trường; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua và công tác xã hội từ thiện.

Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến hưởng ứng Phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo do Liên đoàn Lao động huyện phát động.

4. Phương pháp, cách thức thực hiện:

Việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến cần có phương pháp, cách thức thực hiện cụ thể; trước hết cần làm tốt công tác phát hiện cá nhân có thành tích tiêu biểu trên cơ sở kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị; thu thập thông tin về thành tích của tập thể, cá nhân trên các phương tiện thông tin đại chúng hoặc cơ chế phối hợp giữa các đơn vị có liên quan, báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ theo định kỳ thường xuyên, đột xuất. Kết quả tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua thường xuyên, chuyên đề.

Trên cơ sở phát hiện cá nhân có thành tích tiêu biểu từ các phong trào thi đua, đơn vị phân công cán bộ, công chức thường xuyên theo dõi, hỗ trợ, xây dựng điển hình thông qua đề xuất cơ chế chính sách phù hợp, giao nhiệm vụ, chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ để cá nhân có thành tích tiêu biểu phát huy được hết tiềm năng, thể mạnh, năng lực của bản

thân, của đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ; đồng thời hướng dẫn cá nhân viết lại những kinh nghiệm, cách làm hay để làm tài liệu nhân rộng.

Công tác tuyên truyền về cá nhân có thành tích tiêu biểu là những điển hình tiên tiến cần được quan tâm; nội dung tuyên truyền tập trung tuyên truyền về những kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, các giải pháp của tập thể hoặc cá nhân điển hình để vượt qua khó khăn; hình thức tuyên truyền cần thực hiện đa dạng thông qua các phương tiện thông tin đại chúng (trang thông tin điện tử của thị trấn, chương trình truyền thanh và các cuộc họp của thôn); tổ chức tham quan, học hỏi kinh nghiệm các mô hình điển hình tiên tiến tại các đơn vị bạn.

Tiến hành tổng kết đánh giá thực trạng việc phát hiện bồi dưỡng, xây dựng và tuyên truyền điển hình tiên tiến, tính hiệu quả của mô hình trên cơ sở đó tôn vinh, biểu dương, khen thưởng và lựa chọn đối tượng có nhiều đặc điểm tương đồng với điển hình tiên tiến để nhân rộng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Toàn thể lãnh đạo, cán bộ, công chức triển khai thực hiện xây dựng nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến năm 2024 theo kế hoạch./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (B/c);
- Phòng Nội vụ;
- LĐLĐ huyện;
- Các đơn vị trong cụm thi đua;
- TT Đảng ủy, HĐND TT;
- CT, các PCTUBND TT;
- UBMTTQ và các đoàn thể TT;
- Công chức UBND TT;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lưu Quang Công