

## KẾ HOẠCH

**tuyên truyền, thực hiện Nghị quyết số 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023  
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, cán bộ  
lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín,  
ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030**

-----

Thực hiện Hướng dẫn số 65-HD/HU, ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030 (sau đây viết tắt là Nghị quyết 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy), Đảng ủy thị trấn Đồng Đăng xây dựng kế hoạch tuyên truyền, thực hiện như sau:

### I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự thống nhất cao trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các hoạt động tuyên truyền, thực hiện thực hiện Nghị quyết 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.

2. Thông qua tuyên truyền, thực hiện Nghị quyết 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cấp ủy đảng các cấp trong thực hiện nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII và Nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

3. Công tác tuyên truyền cần tiến hành thường xuyên, liên tục, có trọng tâm, trọng điểm; nội dung thông tin phải cập nhật, lồng ghép với tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị. Hình thức tuyên truyền cần đa dạng, phù hợp với từng đối tượng.

### II- NỘI DUNG

1. Tuyên truyền các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền trong triển khai thực hiện Nghị quyết 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; việc tổ chức nghiên cứu, học tập, xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 116-NQ/TU ở các

cấp, các ngành.

2. Tuyên truyền, thực hiện việc đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng; thực hiện các quy định về học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên; việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khoá XI, XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; thực hiện các quy định của trung ương, của tỉnh, huyện về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp; việc quán triệt, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025 và đến năm 2030, nhất là chủ trương xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ.

3. Tuyên truyền việc triển khai, cụ thể hóa Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh; thực hiện Kết luận số 35-KL/TU, ngày 22/01/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Đề án của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tỉnh Lạng Sơn đến năm 2025 và những năm tiếp theo".

4. Tuyên truyền việc thực hiện quy định của trung ương về công tác quy hoạch cán bộ; công tác đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch; việc xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031) bảo đảm chất lượng, có cơ cấu hợp lý, số lượng phù hợp, nhất là cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, gắn quy hoạch với chuẩn bị nguồn nhân sự cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031); công tác quy hoạch nguồn cán bộ trẻ vào các chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Đảng ủy quản lý, bảo đảm dự nguồn nhân sự sẵn sàng cho việc bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử; việc bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ trẻ để bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng tại cơ quan, đơn vị là nguồn để bổ nhiệm cán bộ giữ chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; việc rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ, đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ điều kiện, tiêu chuẩn, không có triển vọng phát triển, đồng thời bổ sung nhân tố mới, có triển vọng phát triển từ nguồn nhân sự tại chỗ và từ nơi khác với phương châm "động" và "mở" trong quy hoạch, tránh quy hoạch khép kín, cục bộ.

5. Tuyên truyền, thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TU, ngày 29/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 – 2025; Kế hoạch số 08-KH/TU, ngày 13/01/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021-2025 và Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021-2025 ban hành kèm theo Quyết định số 498/QĐ-UBND, ngày 09/02/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn.

6. Tuyên truyền việc xây dựng, rà soát, điều chỉnh và hoàn thiện vị trí việc

làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm, làm cơ sở để tuyển dụng, bố trí và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; việc xây dựng cơ cấu, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức, khắc phục tình trạng vừa thừa, vừa thiếu, bất hợp lý trong cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; việc đổi mới hình thức, nội dung và quy trình thi tuyển cán bộ, công chức, ứng dụng công nghệ thông tin vào các khâu của công tác tuyển dụng; việc thực hiện quy trình, tiêu chuẩn trong đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ; việc thực hiện quy định của Đảng về lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý; việc thực hiện phương châm “*có vào, có ra, có lên, có xuống*” trong công tác cán bộ; việc xử lý những tập thể, cá nhân vi phạm các quy định về công tác cán bộ, kể cả đối với cán bộ đã thôi chức, nghỉ hưu.

**7.** Tuyên truyền công tác luân chuyển cán bộ; việc thực hiện đồng bộ, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ với điều động, bổ nhiệm cán bộ, giữa nguồn cán bộ tại chỗ và nguồn cán bộ từ nơi khác gắn với thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện không phải người địa phương; việc khuyến khích thực hiện luân chuyển bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã không là người địa phương; việc tăng cường cán bộ trẻ (dưới 35 tuổi) về làm phó chủ tịch ủy ban nhân dân xã, thị trấn; việc xây dựng đội ngũ bí thư cấp ủy, người đứng đầu các cấp đủ phẩm chất, uy tín, năng lực ngang tầm nhiệm vụ, bảo đảm dự nguồn cán bộ chiến lược của huyện trên cơ sở nguồn cán bộ trẻ, cán bộ tiêu biểu.

**8.** Tuyên truyền việc thực hiện các quy định, hướng dẫn của trung ương, tỉnh về công tác đánh giá cán bộ; việc xây dựng tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý và tiêu chí đánh giá đối với từng chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, phân công công việc, theo dõi chất lượng, tiến độ, khối lượng và thực hiện chấm điểm đối với từng công việc được giao, qua đó đánh giá đúng thực chất mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ được nhanh chóng, chính xác, hiệu quả.

**9.** Tuyên truyền việc tổ chức thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; các tiêu chuẩn, quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; việc phân cấp, phân quyền gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; các quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong công tác tổ chức cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.

**10.** Tuyên truyền, thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, tạo cơ sở cho cán bộ phát huy năng lực, trí tuệ, đề xuất đổi mới, sáng tạo để tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của tỉnh, huyện, thị trấn

**11.** Tuyên truyền, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt các nội dung Nghị quyết 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

### III- HÌNH THỨC

Tùy thuộc vào điều kiện, tình hình thực tế của các đơn vị, có thể tổ chức tuyên truyền, thực hiện bằng các hình thức phù hợp như: Tuyên truyền thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, báo chí, loa truyền thanh cơ sở; trang thông tin điện tử của các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể; trên internet, mạng xã hội (Facebook, Zalo, Youtube, VCNET...), tuyên truyền thông qua hội nghị cấp ủy, báo cáo viên, tuyên truyền viên, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt của các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội nghề nghiệp; các hoạt động văn hóa, văn nghệ...

### IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Các chi bộ trực thuộc

- Triển khai và tổ chức tuyên truyền, phổ biến rộng rãi trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân các nội dung Nghị quyết 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nhằm tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ và sự đồng thuận trong Nhân dân. Thường xuyên theo dõi, định hướng công tác tuyên truyền bảo đảm thông tin chính xác, có sức hấp dẫn.

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong quá trình triển khai công tác tuyên truyền, thực hiện; kịp thời định hướng, chấn chỉnh những tư tưởng, dư luận xã hội trái chiều; qua đó tham mưu giúp cấp ủy xử lý và giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc nảy sinh.

#### 2. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thị trấn

Phối hợp với chi bộ tổ chức triển khai các hoạt động tuyên truyền các nội dung Nghị quyết 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân bằng các hình thức phù hợp; thực hiện tốt công tác dân vận, quy chế dân chủ cơ sở, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong xã hội, góp phần thực hiện tốt các nội dung Nghị quyết 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

#### 3. Ủy ban nhân dân thị trấn

Chỉ đạo tăng cường tin, bài, tuyên truyền đúng định hướng các nội dung Nghị quyết 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trên trang thông tin thị trấn; chủ động trong công tác thông tin, tuyên truyền góp phần định hướng tư tưởng, ổn định dư luận xã hội./.

*(Gửi kèm Nghị quyết số 116-NQ/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phục vụ công tác tuyên truyền).*

#### Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Huyện ủy (B/c),
- Thường trực Đảng ủy thị trấn,
- HĐND, UBND thị trấn
- MTTQ và các tổ chức CT – XH thị trấn,
- Các chi bộ trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M ĐẢNG ỦY**  
**PHÓ BÍ THƯ**

**Đặng Minh Viễn**